

ПРИНЯТО

Протокол общего собрания
работников

от 07.12.2022 № 3

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
профсоюзного комитета

от 08.12.2022 № 9

Сайфиева А.Р. Сайфиева

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «Гимназия №11»

от 08.12.2022 № 314-ОД

Шарифуллина Г.Т. Шарифуллина



Положение

о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11 г. Лениногорска» МО ЛМР РТ

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11 г. Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Разделом VI п. 14 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412;
- Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11 г. Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее - Гимназия);

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения творческой инициативы и дополнительного стимулирования работников гимназии.

1.3. Премирование работников производится за счет 2-х процентного фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда гимназии.

1.4. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников гимназии производится один раз в квартал по результатам работы работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. В целях принятия объективного решения по распределению премии работникам гимназии создается специальная комиссия (далее Комиссия) на паритетной основе. В состав Комиссии входят 2 человека от администрации гимназии, 2 человека от работников гимназии, избранных на собрании первичной профсоюзной организации. Состав комиссии на учебный год утверждается приказом по гимназии.

2.2. Заседание комиссии проводится один раз в квартал. Решение Комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.3. Приказ о премировании издается директором на основании протокола Комиссии по распределению премии.

2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, наград, и иными основаниями.

2.6. Размер, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и Коллективным договором.

2. Показания премирования работников

3.1. Премирование работников школы может быть произведено по следующим показателям:

3.1.1. *за высокие показатели, достигнутые учащимися по результатам ГИА:*

- показатель по предмету выше муниципального уровня – до 1000 руб.

- показатель по предмету выше республиканского и в то же время не ниже муниципального – до 1500 руб.

3.1.2. *за высокие результаты в очных предметных Всероссийских олимпиадах школьников:*

муниципальный этап:

- победитель: 1, 2 человека до 1500 руб., более 2-х человек до 2000 руб.;

- призеры: 1, 2 человека до 1000 руб., более 2-х человек до 1500 руб.

республиканский этап:

- победитель до 3000 руб.

- призеры, лауреаты до 2000 руб.

- участники, номинанты до 1000 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 5000 руб.

- призеры, лауреаты до 4000 руб.

- участники, номинанты до 3000 руб.

3.1.3. *за высокие результаты в очных научно-практических конференциях учащихся:*

муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;

- призеры до 500 руб.

- участники, номинанты до 300 руб.

республиканский этап:

- победитель до 2000 руб.

- призеры, лауреаты до 1000 руб.

- участники, номинанты до 500 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.

- призеры, лауреаты до 2000 руб.

- участники, номинанты до 1000 руб.

3.1.4. *за высокие показатели учащихся в различных очных творческих конкурсах:*

муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;

- призеры до 500 руб.

- участники, номинанты до 300 руб.

республиканский этап:

- победитель до 2000 руб.

- призеры, лауреаты до 1000 руб.

- участники, номинанты до 500 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.

- призеры, лауреаты до 2000 руб.

- участники, номинанты до 1000 руб.

3.1.5. *за подготовку победителей очных конкурсов спортивного, патриотического направления:*

муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;
- призеры до 500 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

республиканский этап:

- победитель до 2000 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 500 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.
- призеры, лауреаты до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.

3.1.6. *за участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ* от 1000 до 2000 руб.

3.1.7. *за участие в общешкольных мероприятиях* от 500 до 1000 руб.

3.1.8. *за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы, учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического опыта:*

- освещение деятельности в СМИ до 1000 руб.
- за обеспечение содержания сайта согласно нормативно-правовым актам РФ до 1000 руб.
- за проведение мероприятий с привлечением жителей микрорайона до 2000 руб.
- за выступление в конкурсах за честь школы до 1000 руб.

3.1.9. *за проведение семинара на базе школы:*

школьный уровень:

- организатор семинара до 500 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 300 руб.

муниципальный уровень:

- организатор семинара до 1500 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 1000 руб.
- помощники организатора до 500 руб.

республиканский, всероссийский уровень:

- организатор семинара до 2000 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 1000 руб.
- помощники организатора до 500 руб.

3.1.10. *за участие в семинарах различного уровня на базе других школ* (открытые уроки, мастер-классы, выступления) до 500 руб.

3.1.11. *по результатам участия в конкурсах профессионального мастерства* (достижения в профессиональных конкурсах):

муниципальный этап:

- победитель до 3000 руб.;
- призер, лауреат до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1000 руб.
- члены творческой группы до 500 руб.

зональный этап:

- победитель до 5000 руб.;
- призер, лауреат до 3000 руб.
- участники, номинанты до 1500 руб.
- руководитель творческой группы до 3000 руб.
- члены творческой группы до 1500 руб.

республиканский, всероссийский этап:

- победитель до 6000 руб.;
- призер, лауреат до 5000 руб.
- участники, номинанты до 3000 руб.
- руководитель творческой группы до 3000 руб.

- члены творческой группы до 1500 руб.

3.1.12. за организацию и участие в оформлении выставок различного уровня до 1000 руб.

3.1.13. за дополнительный объем труда, за общественно-значимый труд (председатель ППО, начальник пришкольного лагеря, ответственный за охрану труда и другие функции) от 500 до 2000 руб.

3.1.14. в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и профессиональными юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, наград от 500 руб. до 1000 руб.

3.1.15. выплаты по социальным причинам огласно коллективному договору.

3.1.16. выплаты согласно приказу МКУ «Управление образования» ИК МО ЛМР.

3.2. При наличии дисциплинарного взыскания работник не может быть премирован.

5. Заключение

5.1 Настоящее положение согласовывается с профсоюзным комитетом гимназии, принимается на общем собрании работников и утверждается приказом директора.

5.2 Настоящее положение распространяется на всех работников гимназии и действует до принятия нового.